



Document	Expedient	Data	Segell
57184/2018	4026/2018	19-07-2018	

Àrea  
Recursos Humans

Codi de verificació



1S160M3M5E5Y2S3X0S2G

## AJUNTAMENT DE CALDES DE MONTBUI

### EDICTE

de l'Ajuntament de Caldes de Montbui relatiu a la convocatòria d'una borsa de treball de mestre/a d'educació infantil i professor/a de música en les especialitats de cant i guitarra.

En data 13 de juliol de 2018, la Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, en sessió ordinària, va aprovar, per unanimitat dels presents, l'acord que es transcriu a continuació:

### **«BASES REGULADORES PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE MESTRES D'EDUCACIÓ INFANTIL I DE PROFESSORS/ES DE MÚSICA DE L'AJUNTAMENT DE CALDES DE MONTBUI.**

#### **Base primera.- Objecte.**

1.1 L'objecte és la convocatòria per a la selecció, mitjançant el sistema de concurs-oposició, més període de prova, d'una borsa de treball per les categories laborals següents:

- Mestre/a d'educació infantil
- Professor/a de música en les especialitats de cant i de guitarra

1.2 Característiques dels llocs de treball

#### **C. FUNCIONS GENÈRIQUES DELS LLOCS**

##### **MESTRE/A D'EDUCACIÓ INFANTIL**

C.2. Funcions bàsiques:

1. Col·laborar amb el Director de la Llar d'Infants en l'elaboració de la programació les activitats i el programes a executar.
2. Executar la programació i accions fruit de la prestació del servei de la Llar d'Infants.
3. Realitzar les tasques de seguiment de l'evolució dels nens.
4. Realitzar informes individuals sobre els infants.
5. Fomentar entre els infants i familiars usuaris del servei conceptes i valors per una correcta socialització desenvolupament i promoure accions educatives específiques per a l'entorn familiar de cada nen.
6. Preparar informes o memoràndums sobre el funcionament de les activitats i propostes de millora.



7. I, en general, altres de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

## **PROFESSOR/A DE MÚSICA**

C.1. Funcions bàsiques:

1. Realitzar les diferents tasques fruit d'exercir la docència en el Centre com a professor de música.
2. Impartir les classes assignades com a professor de l'Escola, preparant-les prèviament i posteriorment avaluant l'evolució dels alumnes.
3. Atendre i despatxar amb els pares, alumnes i professorat.
4. Avaluar als alumnes i realitzar els informes periòdics de l'evolució de cada alumne.
5. Participar en mecanismes i òrgans de gestió de l'Escola. (Claustre de professors, juntes d'avaluació, etc.)
6. I, en general, altres de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

La jornada de treball podrà ser a temps total, o a temps parcial, en funció de les necessitats del servei. L'horari de treball serà el requerit en funció de les necessitats del servei en cada moment.

Les retribucions brutes anuals dels llocs de treball, per una jornada a temps total, a raó de 37.30 hores a la setmana són les següents:

- Mestre/a d'educació infantil: 26.842,04.-
- Professor/a de música: 25.771,32.-

Les retribucions seran les corresponents als imports descrits, proporcionals a la jornada de treball de la contractació. Les retribucions seran distribuïdes entre sou base, complement específic i complement de destí, per catorze pagues.

### **Base segona.- Requisits dels aspirants.**

2.1 Per prendre part en el procés selectiu és necessari que els/les aspirants reuneixin, en la data de finalització del termini de presentació de les sol·licituds, els requisits següents:

a) Tenir la ciutadania espanyola o de la Comunitat Europea. També podran accedir els ciutadans dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els qui sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta es troba definida en el Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea.

D'acord amb allò que estableix l'article 4 del Decret 389/1996, de 2 de desembre, els/les nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea hauran d'acreditar la seva nacionalitat.

En qualsevol cas els ciutadans que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat.



- b) Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per la jubilació forçosa.
- c) Habilitació: no haver estat separat/ada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, en el qual hagués estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública. Els requisits indicats anteriorment s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds i s'han de continuar complint fins a la presa de possessió com a funcionaris/àries de carrera, i amb caràcter general no trobar-se incurs en cap de les causes d'incapacitació o inhabilitació previstes en la legislació vigent.
- d) Posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions corresponents. Aquest compliment s'entén referit al fet de no patir cap malaltia o defecte físic que impedeixi l'exercici de les funcions pròpies de la plaça a proveir, i a les condicions que puguin determinar-se en cadascuna de les Bases Específiques de les convocatòries.
- e) Estar en possessió de les titulacions següents:
- Per la categoria de mestre/a d'educació infantil: grau o diplomatura universitària en magisteri en l'especialitat d'educació infantil o equivalent.
  - Per la categoria de professor/a de música: professor segons el Decret 2618/66, de 10 de setembre, del Ministeri d'Educació i Ciència, o professors habilitats per impartir docència en escoles de música creades o autoritzades a l'empara del Decret 179/1993, de 27 de juliol, per la Generalitat de Catalunya, en l'especialitat de cant i en l'especialitat de guitarra.
- d) Estar en possessió del nivell C de Català o superior, o superar la prova establerta en la base 6.1.4 d'aquestes bases reguladores.
- e) Els aspirants que no siguin nacionals espanyols hauran d'acreditar els coneixements de Castellà mitjançant una prova a l'efecte.
- f) No tenir delictes de naturalesa sexual.

### **Base tercera.- Presentació de sol·licituds**

3.1 Els/les aspirants que desitgin prendre part en el procés selectiu hauran de presentar sol·licitud en la forma que determina l'article 16, apartat 4, de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques:

- a) Al Registre Electrònic de l'Ajuntament de Caldes de Montbui que trobareu a la web corporativa [www.caldesdemontbui.cat](http://www.caldesdemontbui.cat), amb el tràmit «Sol·licitud general».
- b) A les oficines de Correus.



c) A les representacions diplomàtiques o oficines consulars d'Espanya a l'estranger.

d) A les oficines d'assistència en matèria de registres.

e) Presencialment al Registre General de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, Pl. Font del Lleó, 11 de 08.00 h a 14.00 h., de dilluns a divendres, de 15 h a 20 h els dimarts, de 16.30 h a 18.00 h els dijous, i de 09.00 h a 14.00 h els dissabtes.

En el cas que la sol·licitud es presenti en alguna de les formes previstes en els apartats b), c) i d), l'interessat haurà de remetre un correu electrònic a l'adreça de correu [recursoshumans@caldesdemontbui.cat](mailto:recursoshumans@caldesdemontbui.cat) fent constar aquest fet, o bé mitjançant burofax adreçat a l'Ajuntament de Caldes de Montbui, adjuntat còpia de la sol·licitud presentada, degudament registrada en l'organisme que es tracti.

Les sol·licituds presentades en paper, i la seva documentació adjunta, un cop digitalitzades en la forma prevista a l'article 16.5 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, seran retornades als aspirants.

3.2 Els aspirants que tinguin la condició legal de disminuïts han d'adjuntar a la sol·licitud el certificat de l'equip oficial de valoració que acrediti l'esmentada condició, la compatibilitat per a l'exercici de les tasques i funcions corresponents a la plaça a cobrir i, si escau, les adaptacions que necessiti en el lloc on hagi de treballar.

3.3 Els drets d'examen seran els que determinin les ordenances fiscals de l'Ajuntament de Caldes de Montbui dins del termini de presentació de sol·licituds i seran abonats pels/per les aspirants a l'hora de presentar la sol·licitud, adjuntant a aquesta el corresponent resguard justificatiu. Els drets d'examen no podran ser retornats llevat el cas de no ser admès al procés selectiu per manca d'algun dels requisits exigits. Estaran exempts d'abonament dels drets d'examen aquells aspirants que estiguin desocupats i acreditin la seva inscripció al SOC o al SEPE. Als efectes d'aquesta convocatòria es consideraran persones aturades aquelles que per estar realitzant formació ocupacional del SOC o el SEPE hagin estat excloses de les llistes d'atur.

3.4 Les sol·licituds hauran d'anar acompanyades del currículum vitae, de la fotocòpia del DNI, de la fotocòpia de la titulació exigida, de la certificació de delictes de naturalesa sexual, i dels justificants que acreditin els mèrits al·legats. El Tribunal de la Selecció només podrà valorar aquells mèrits justificats documentalment. En el cas de menors de 18 anys, s'haurà d'acompanyar a la sol·licitud autorització per treballar per part de la mare o el pare, o del/ de la tutor/a legal, segons model normalitzat que consta com annex 3.



L'experiència professional s'haurà de justificar documentalment, mitjançant fotocòpies annexes a la sol·licitud, en les formes següents:

a) Experiència al sector privat: contractes de treball més certificat de vida laboral expedit per la Seguretat Social.

b) Experiència al sector públic: certificació de serveis prestats a l'Administració Pública, segons model aprovat pel Reial Decret 1481/1982, de 25 de juny, pel qual es dicten normes per aplicació de la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs a l'Administració Pública.

No es tindran en compte altres formes de justificació que no siguin els expressament especificats en aquests apartats esmentats a) i b).

3.5 El termini de presentació de sol·licituds per prendre part en el procés selectiu serà de vint dies naturals comptats a partir del dia següent al de la darrera publicació de la convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), o en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

3.6 Si alguna de les sol·licituds tingués cap defecte esmenable o deficiència, es farà constar a la llista d'admesos/es i exclosos/es, a fi que en un termini de deu dies l'aspirant l'esmeni, de conformitat amb l'article 38 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre. En el cas que els/les aspirants no presentin esmenes se'ls tindrà per desistits de la seva sol·licitud de prendre part al procés selectiu.

#### **Base quarta.- Admissió dels/de les aspirants**

4.1 Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el President de la Corporació, dictarà una resolució, en el termini màxim d'un mes, declarant aprovada la llista d'admesos/es i exclosos/es, així com la data, hora i lloc de l'inici del procés selectiu i la composició definitiva del Tribunal de la Selecció. Aquesta resolució es publicarà al tauler d'edictes de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, i concedirà un termini de deu dies hàbils per a subsanacions (d'acord amb el que disposa l'apartat 6 de la base tercera) i/o possibles reclamacions. Les al·legacions presentades es resoldran en el termini dels 30 dies següents a la finalització del termini per a la presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

4.2 Si no s'hi presenten esmenes, es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos/es i exclosos/es i no caldrà tornar-la a publicar. Si s'accepta alguna reclamació, es procedirà a notificar-la al/a la recurrent en els termes que estableix a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre. Tot seguit, s'esmenarà la llista d'admesos/es i exclosos/es, publicant-se només l'esmena al tauler d'edictes de l'Ajuntament de Caldes de Montbui.



**Base cinquena.- Tribunal Qualificador**

5.1 El Tribunal Qualificador estarà constituït en la forma següent:

President:

Un empleat de l'Ajuntament de Caldes de Montbui del mateix grup de titulació o superior que la plaça objecte de la convocatòria

Vocals

Un empleat de l'Ajuntament de Caldes de Montbui amb el mateix grup de titulació o superior que la plaça objecte de la convocatòria.

Un membre designat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

Secretari: Un funcionari de l'Ajuntament de Caldes de Montbui. El secretari del tribunal tindrà veu, però no tindrà vot.

En el cas que l'Ajuntament de Caldes de Montbui no disposi del personal propi suficient per a la constitució del Tribunal de la Selecció amb la idoneïtat necessària, es podran nomenar empleats d'altres administracions públiques amb la idoneïtat necessària com a membres del Tribunal.

Podrà assistir al Tribunal amb dret a veu i sense vot un membre del Comitè d'Empresa de l'Ajuntament de Caldes de Montbui.

5.2 La designació nominal dels membres del Tribunal, que inclourà la dels respectius suplents, es publicarà en el tauler d'edictes de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, Pl. Font del Lleó, 11, conjuntament amb la llista d'aspirants admesos i exclosos, així com la data i l'hora de l'inici dels processos selectius, i s'ajustarà a les regles establertes a l'article 72 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, i a l'article 60 del Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

5.3 El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents, indistintament.

5.4 El Tribunal podrà disposar la incorporació d'assessors/es especialistes per a totes o algunes de les proves.

5.5 L'abstenció i recusació dels membres del Tribunal s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de Règim Jurídic del Sector Públic.



## **Base sisena.- Inici i desenvolupament del procés selectiu**

El procediment de selecció és el de concurs-oposició, més període de prova, i constarà de les fases següents:

### 6.1 Fase d'oposició (de caràcter eliminatori)

6.1.1 Prova escrita sobre el temari que consta en els annexos 1 i 2 per a cadascuna de les categories laborals.

6.1.2 Prova pràctica.

6.1.3 Prova de Català.

6.1.4. Prova de Castellà (només pels aspirants que no siguin nacionals espanyols).

### 6.2 Fase de concurs (de caràcter no eliminatori)

6.2.1 Experiència professional

6.2.2 Formació

### 6.3 Entrevista curricular (de caràcter no eliminatori)

### 6.4 Període de prova (de caràcter eliminatori)

## **6.1 Fase d'oposició**

### **6.1.1 Prova escrita sobre el temari.**

Consistirà en desenvolupar un de dos temes escollits per sorteig pel Tribunal de la Selecció, dels relacionats en els annexos 1 o 2 d'aquestes bases reguladores, en funció de cadascuna de les categories laborals. Aquest exercici puntuarà de 0 a 10 punts i caldrà obtenir una puntuació mínima de 5 punts per superar la prova. El resultat d'aquesta prova serà la mitjana aritmètica de les valoracions de cadascun dels membres amb dret a vot del Tribunal que assisteixin a aquesta prova. Aquest exercici serà eliminatori, i per tant restaran eliminats del procés selectiu els qui no el superin.

### **6.1.2 Prova pràctica**

Consistirà en portar a terme una prova sobre les tasques del lloc de treball a ocupar, definides en la Base Primera, apartat 2 d'aquestes bases reguladores. Aquesta prova puntuarà de 0 a 10 punts i caldrà obtenir una puntuació mínima de 5 punts per superar la prova. El resultat d'aquesta prova serà la mitjana aritmètica de les valoracions de cadascun dels membres amb dret a vot del Tribunal que assisteixin a aquesta prova.



Aquest exercici serà eliminatori i per tant restaran eliminats del procés selectiu aquells aspirants que no superin aquest exercici. Aquesta prova serà proposada pel tribunal de la selecció.

### **6.1.3 Prova de Català**

Consistirà en un exercici de Català corresponent al nivell C de coneixements de Català; la qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte, restant eliminats/des del procés aquells/es aspirants que siguin considerats/des no aptes. Restaran exempts/es de realitzar aquesta prova tots aquells/es aspirants que hagin acreditat estar en possessió del certificat de coneixements de la llengua catalana del nivell C o superior. En el cas que l'aspirant porti un certificat equivalent al de la Direcció General de Política Lingüística, aquest haurà de presentar certificat d'equivalència de l'òrgan competent, de conformitat amb el que disposa el Decret 161/2002, d'11 de juny.

### **6.1.4 Prova de Castellà**

Només per aquells aspirants que no siguin nacionals espanyols.

Consistirà en un exercici de Castellà, el qual contindrà proves de caràcter oral i de caràcter escrit. Aquest exercici puntuarà com apte o no apte, restant eliminats/des del procés aquells/es aspirants que siguin considerats/des no aptes. Aquest exercici serà avaluat per un mestre d'ESO, o per un graduat en filologia espanyola.

## **6.2 Fase de concurs**

Pels aspirants que hagin superat la fase d'oposició.

Consistirà en la valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment pels/per les candidats/es, fins a un màxim de 10 punts, i de conformitat amb els mèrits següents:

### **6.2.1 Experiència professional**

Experiència professional, raó de 0,25 punts per mes treballat fins un màxim de 5 punts.

#### Categoria de mestre/a d'educació infantil

Experiència com a mestre en l'àmbit de l'educació i la pedagogia infantils a l'Administració pública i/o al sector privat.

#### Categoria de professor/a de música.

Experiència com a professor de música en funcions docents en centres d'educació musical, a l'Administració pública i/o al sector privat.





### 6.2.2 Formació

Es valorarà la formació, amb un màxim de 5 punts en les matèries següents, i de conformitat amb els barems que consten en aquest apartat:

#### Categoria de mestre/a d'educació infantil

- En l'àmbit de:

Pedagogia i d'activitats per al desenvolupament dels infants.

Formació específica en serveis educació infantil.

Organització del treball.

#### Categoria de professor/a de música.

- En l'àmbit de:

Legislació específica vigent.

Gestió de la Qualitat del servei.

Organització del treball.

Pedagogia musical.

Formació específica tècnica en l'àmbit musical.

Informàtica a nivell d'usuari: processador de textos, base de dades, full de càlcul, etc.

Barems de puntuació.

a) Per cursos d'assistència:

- Per cursos de fins a 20,00 hores: 0,10 punts per curs.

- Per cursos de 21,00 a 40,00 hores: 0,20 punts per curs.

- Per cursos de més de 40,00 hores: 0,30 punts per curs.

b) Per cursos d'assistència amb aprofitament:

- Per cursos fins a 20,00 hores: 0,30 punts per curs.

- Per cursos de 21,00 a 40,00 hores: 0,40 punts per curs.

- Per cursos de més de 40,00 hores: 0,50 punts per curs.

c) Per cursos on calgui la superació d'una prova per a obtenir la titulació.



- Per cursos fins a 20,00 hores: 0,50 punts per curs.
- Per cursos de 21,00 a 40,00 hores: 0,60 punts per curs.
- Per cursos de més de 40,00 hores: 0,70 punts per curs.

- d) Titulacions superiors a l'exigida , a raó de 2 punts per cadascuna, amb un màxim de 4 punts.
- e) Postgraus, mestratges i doctorats en les matèries descrites, a raó de 2 punts per cadascun, amb un màxim de 4 punts.

### **6.3 Entrevista curricular**

Consistirà en mantenir una conversa amb l'aspirant, en la qual es portaran a terme per part del Tribunal preguntes sobre la trajectòria professional de l'aspirant i sobre la seva formació. Aquesta entrevista tindrà una puntuació màxima de 2 punts. El resultat d'aquesta prova serà la mitjana aritmètica de les valoracions de cadascun dels membres del Tribunal amb dret a vot que assisteixin a aquesta prova.

### **PUNTUACIÓ DEFINITIVA**

La puntuació definitiva de cadascun dels aspirants del procés selectiu, serà el resultat de la suma de les puntuacions obtingudes en la fase d'oposició, en la fase de concurs i en la entrevista curricular.

Les proves de Català i Castellà, en quant que es tracten de requisits que es valoren com apte o no apte, no puntuaran.

### **6.4 Període de prova**

El nomenament de l'aspirant proposat pel Tribunal de la Selecció contemplarà un període de prova, pels terminis màxims que disposa l'article 14 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. Durant aquest període, l'aspirant podrà ser cessat per la Presidència de la Corporació per la seva no superació. Les situacions d'incapacitat temporal, maternitat, paternitat, adopció o acolliment, o altres causes que suposin la suspensió de la prestació del servei en el període de prova que afectin a l'aspirant durant aquest període, no l'interrompran. A aquest efecte, el cap de l'àrea de Serveis Personals haurà de remetre informe al servei de Recursos Humans d'aquest Ajuntament, fent constar si l'aspirant ha superat o no el període de prova, abans que aquest finalitzi, d'igual forma podrà emetre l'informe en qualsevol moment dins del termini del període de prova. Si l'informe es favorable, la contractació laboral continuarà vigent fins la causa de la seva finalització, en el cas que l'informe sigui desfavorable a la



superació del període de prova, la Presidència de la Corporació el/la cessarà per aquesta causa. L'informe sobre la superació del període de prova s'haurà de fer tenint en compte i fent esmena a criteris objectivables, entre d'altres, l'assoliment de les tasques encomanades, així com l'acompliment dels deures del l'empleat públic definits al Capítol VI, del Títol III, de la Llei 7/2007 de 12 d'abril de l'Estatut Basic de l'Empleat Públic. En cas de manca de l'informe esmentat per part del cap d'àrea de Serveis Personals, s'entendrà superat el període de prova, sense més tràmit

### **Base setena. Disposicions de caràcter general**

7.1 Només hi haurà una convocatòria per a cada fase del procés selectiu, i s'exclourà d'aquest l'aspirant que no comparegui a qualsevol de les fases en què sigui cridat, en la data, el lloc i l'hora indicada, independentment de la justificació o no de la incompareixença.

7.2 El Tribunal, en aquells casos que consideri pertinents, adaptarà els mitjans de realització dels exercicis dels/de les aspirants discapacitats/des, de manera que gaudeixin d'igualtat d'oportunitats respecte als/a les altres aspirants, sempre que així ho hagin indicat en la sol·licitud per prendre part en el procés selectiu.

7.3 Una vegada iniciat el procés selectiu, les puntuacions obtingudes pels/per les aspirants que hagin superat cadascuna de les fases del procés selectiu, juntament amb la data, l'hora i el lloc de celebració de la següent prova, seran exposats pel secretari del Tribunal al tauler d'edictes de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, Pl. Font del Lleó, 11.

7.4 El compliment de les condicions i requisits exigits per poder participar en el procés selectiu, s'entendrà que s'ha de produir en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins la data de presa de possessió com a funcionari de carrera. Aquestes condicions i requisits s'hauran d'acreditar de la manera i en el termini que preveu la Base Vuitena.

7.5 No obstant això, si durant el desenvolupament del procés selectiu el Tribunal considerés que existeixen raons suficients, aquest podrà demanar a qualsevol dels/de les aspirants que acreditin el compliment de totes o alguna de les condicions i requisits exigits per prendre part al procés selectiu.

### **Base vuitena.- Llista d'aprovats/des i presentació de documents.**

8.1 Un cop finalitzada la qualificació dels aspirants, el Tribunal farà pública en el Tauler d'Edictes de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, la relació d'aspirants per ordre de puntuació final. Contra el seu resultat



es podrà interposar recurs d'alçada davant el President de la Corporació en el termini i amb l'efecte que estableix la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

8.2 En cas d'empat en la puntuació total de dos o més aspirants , a fi de desfer l'empat, prevaldrà la puntuació obtinguda en la prova escrita sobre el temari dels annexos 1 i 2 respectivament, si així no fos possible es farà prevaldre la puntuació obtinguda en la prova pràctica, si així no fos possible es farà prevaldre l'experiència professional, si així no fos possible es farà prevaldre la formació, si fins i tot així el desempat no fos possible, es farà prevaldre el vot de qualitat del president/a del Tribunal de la Selecció.

8.3 Els/les aspirants proposats/des pel Tribunal de la Selecció per a la seva contractació hauran de presentar al servei de Recursos Humans de la Corporació, en el termini de vint dies naturals comptats a partir de l'endemà de l'exposició al tauler d'edictes de l'Ajuntament, de la llista d'aspirants per ordre de puntuació i sense previ requeriment, el DNI original, els documents originals acreditatius de les condicions de capacitat i dels requisits exigits que es detallen a la Base Segona, així com els documents originals dels mèrits al·legats per aquests i la certificació mèdica oficial conforme l'aspirant és apte per desenvolupar les tasques del lloc de treball.

8.4 Els/les aspirants discapacitats/des que hagin estat proposats/des hauran d'aportar un certificat de l'equip multi professional que correspongui, que acrediti el tipus i grau de discapacitat que presenta, així com la capacitat funcional de l'aspirant per al desenvolupament de les tasques pròpies de la plaça a proveir. Aquest certificat s'haurà de presentar en el moment en què l'aspirant sigui cridat per ocupar temporalment un lloc de treball. En el cas que l'aspirant no presenti el certificat esmentat, o del qual es conclouï que no pot desenvolupar les tasques del lloc de treball, quedarà exclòs de la borsa de treball.

8.5 Els/les aspirants que dins del termini fixat, excepte casos de força major, que haurà d'apreciar la Presidència de la Corporació, no presentin la documentació, o de l'examen de la qual es comprovi que no compleixen algun dels requisits assenyalats a la Base Segona, no podran ser nomenats/des i s'anul·laran les seves actuacions sens perjudici de la responsabilitat en què hagin incorregut. Així mateix, en el cas que l'aspirant no presenti algun dels documents que el Tribunal de la Selecció hagi puntuat, es restarà de la puntuació total obtinguda per aquest, passant a ocupar la posició que li correspongui d'acord amb la nova puntuació.

8.6 En el cas que es produeixi la baixa de l'empleat contractat per qualsevol causa, l'Ajuntament de Caldes de Montbui podrà procedir a la contractació del següent aspirant aprovat per ordre de puntuació, procedint en aquest cas, en la forma prevista en aquesta base vuitena.



### **Base novena.- Ordre de les borses de treball**

9.1 Els aspirants seran cridats a ocupar els llocs de treball per ordre de puntuació de cadascuna de les borses de treball, i s'hauran d'incorporar en el moment en què l'Ajuntament els requereixi. En el cas que l'aspirant no es presenti en la data requerida o declini la contractació, passarà a l'última posició de la borsa de treball. L'avís es farà per correu electrònic i l'aspirant disposarà d'un termini de 48 hores per presentar-se al lloc de treball, a partir d'aquest avís. En el cas que l'aspirant no disposi de correu electrònic, haurà de posar-ho en coneixement del Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, a fi i efecte d'establir un altre mitjà d'avís.

9.2 La contractació laboral temporal, finalitzarà com a conseqüència de la reincorporació de l'empleat substituït, per amortització del lloc de treball, per finalització de l'obra o servei per la qual ha estat nomenat/contractat, per finalització de la necessitat eventual, o per finalització de la necessitat del manteniment de la contractació, o per la dotació de la plaça pels sistemes reglamentaris previstos a la normativa sobre funció pública local.

### **Base desena.- Preavís de l'empleat**

L'empleat que hagi estat contractat com a conseqüència d'aquest procés selectiu, i que causi baixa voluntària, haurà d'avisar a l'Ajuntament de Caldes de Montbui amb un termini de 15 dies naturals a la data de cessament. En el cas que l'empleat no efectui el preavís, els dies d'aquest o la part que en resti, es descomptaran de la quitança a percebre per aquest.

### **Base onzena.- Incompatibilitats**

En l'exercici de la funció pública atribuïda a la plaça a la qual ha estat destinat, serà aplicable al/a empleat/ada, la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic, en compliment de la qual l'aspirant, abans d'incorporar-se al servei de la Corporació, haurà d'efectuar una declaració d'activitats, si escau, i sol·licitar la compatibilitat en el formulari que li facilitaran els Servei de Recursos Humans d'aquesta Corporació, o exercir, altrament, l'opció prevista a l'article 10 de la Llei 53/84 de 26 de desembre, a l'article 10 de la Llei 21/87, de 26 novembre i a l'article 337 del Decret 214/90.



**Base dotzena.- Incidències.**

12.1 Les llistes definitives d'admesos/es i exclosos/es i la contractació de l'aspirant pel període de prova, podran ser impugnats pels/per les interessats/des, mitjançant la interposició de recurs potestatiu de reposició davant l'alcalde, dins del termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, o directament mitjançant recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació.

12.2 Els actes i resolucions del Tribunal Qualificador, en tant que es tracta d'un òrgan col·legiat dependent de la Presidència de la Corporació, s'ajustaran als criteris que s'estableixen a l'article 121 de la Llei 39/2015, mitjançant recurs d'alçada.

12.3 El Tribunal està facultat per resoldre els dubtes o discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció.

**Disposicions Addicionals**

**Disposició addicional primera. Normativa aplicable**

- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.
- Llei 7/1985 de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.
- Decret 214/1990, de 30 de Juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.
- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de Funció Pública.
- Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques.
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2017.
- Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.



- Aquestes Bases Reguladores.
- Resta de legislació vigent que sigui d'aplicació.

### **Disposició addicional segona. Règim d'impugnacions i al·legacions**

1. Contra l'acord d'aprovació d'aquestes bases reguladores, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la darrera publicació íntegra al BOP o al DOGC, de conformitat amb el que disposa l'article 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Així mateix, poden interposar potestativament, recurs de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant l'alcalde, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la darrera publicació al BOP o al DOGC, segons el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, de 31 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les administracions públiques, o qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

2. Contra les resolucions definitives de l'Alcaldia, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició dins el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, o directament recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació.

3. Contra els actes de tràmit del tribunal de selecció que decideixin directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al tauler d'anuncis de la corporació, o de la seva notificació.

4. Contra els actes de tràmit del tribunal de selecció no inclosos en l'apartat anterior, els/les aspirants, al llarg del procés selectiu, podran formular totes les al·legacions que estimin pertinents per a la seva consideració en el moment de fer-se pública la puntuació final del procés selectiu.

5. Per la mera concurrència als processos selectius s'entén que l'aspirant accepta íntegrament aquestes bases reguladores, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les. Així mateix accepta el tractament de les seves dades de caràcter personal de conformitat amb el que disposa la Llei 15/1999, de 13 de desembre de la LLOPD.

### **Disposició addicional tercera**

Seguiran vigents les borses de treball actuals per les categories laborals d'aquestes bases reguladores (expedients RH/18/2017/1341/2017 i RH/68/2016, fins la data d'acabament de la seva vigència, a excepció que els aspirants que consten a les mateixes declinin la contractació en el moment en què siguin avisats per l'Ajuntament de Caldes de Montbui, o que les mateixes s'hagin esgotat definitivament.



## **ANNEX 1**

### **TEMARI PER LA CATEGORIA DE MESTRE/A D'EDUCACIÓ INFANTIL**

1. Organització d'un centre d'educació infantil.
2. Planificació i programació d'un centre d'educació infantil.
3. Atenció a la diversitat educativa i necessitats educatives especials.
4. Prevenció en l'Educació Infantil: grups de risc i recursos compensatoris.
5. El període d'adaptació al centre d'educació infantil.
6. Comunicació i col·laboració entre el centre i les famílies.
7. El treball en equip en el Centre d'educació infantil.
8. Teories del desenvolupament infantil. Característiques principals del desenvolupament infantil.
9. Desenvolupament del sistema sensorial i motor.
10. Desenvolupament cognitiu i psicomotor.
11. Desenvolupament de la comunicació i el llenguatge.
12. Desenvolupament socioafectiu.
13. Desenvolupament moral
14. Desenvolupament sexual.
15. Necessitats educatives especials en l'educació infantil.
16. Alteracions de conducta en la infància. Tècniques de modificació de conducta.
17. Alimentació i nutrició. Dentició infantil.
18. Higiene del nen i higiene ambiental. Control d'esfínters. Necessitats de la son.
19. Malalties infantils. Vacunes.
20. Prevenció d'accidents.
21. Actuació davant d'urgències infantils.
22. Procés d'ensenyament. Principis didàctics fonamentals.
23. Elements de currículum en educació infantil preescolar: objectius, contingut, metodologia i avaluació.
24. Recursos educatius en l'educació infantil preescolar: organització d'espais i temps. Organització de l'aula.
25. Psicomotricitat i expressió corporal.
26. Expressió plàstica.
27. Llenguatge rítmic musical
28. Llenguatge lògic-matemàtic.
29. La literatura infantil.
30. El joc i les joguines.





## **ANNEX 2**

### **TEMARI PER LA CATEGORIA DE PROFESSOR/A DE MÚSICA**

1. Formacions vocals infantils.
2. Formacions vocals juvenils.
3. Formacions instrumentals.
4. L'alumnat. Edat d'inici de les activitats musicals.
5. La diversitat de l'alumnat.
6. Improvisació a l'aula.
7. Creativitat a l'aula.
8. L'audició.
9. El cos i la música.
10. El procés d'ensenyament-aprenentatge.
11. Els continguts transversals.
12. L'acció tutorial.
13. Pedagogia de grup.
14. La unitat de programació.
15. Programació d'una unitat didàctica.
16. L'Escola com a servei públic.
17. Relació família-escola.
18. La classe individual.
19. La classe amb alumnes adults.
20. El projecte educatiu de centre.
21. Projecte curricular de centre.
22. La seqüenciació de continguts.
23. L'educació musical en educació infantil.
24. Criteris de la selecció de les activitats musicals.
25. Recursos didàctics per les classes amb mainada de 3 a 7 anys.
26. El treball per projectes: què suposa per a l'alumnat.
27. El treball per projectes: què suposa per als docents.
28. Percussió corporal i intel·ligències múltiples. .
29. Objectius del llenguatge musical en l'educació infantil.
30. Activitats que pot realitzar un infant de 3 a 7 anys.



**ANNEX 3**

**AUTORITZACIÓ DE TREBALL DE MENORS D'EDAT**

Jo (Nom i cognoms):....., amb  
DNI/NIF/NIE/PASSAPORT NÚM.:....., i domicili al  
Carrer/Plaça:.....número,....., pis....., porta....., Codi  
Postal.....de (població)....., en qualitat de  
representant legal, com a pare/mare tutor/a legal, del meu fill/a (nom i  
cognoms)....., amb DNI/NIF/NIE/PASSAPORT  
NÚM....., el qual és menor d'edat, poso en el seu coneixement la meva expressa  
autorització perquè aquest/a pugui presentar-se al procés  
selectiu....., expedient número....., així com  
formalitzar contracte de treball/acta de presa de possessió de funcionari, com a conseqüència d'aquest  
procés.

**Cal adjuntar un dels documents següents:**

a) En el cas de pare o mare: llibre de família.

b) En el cas de tutor/a: document justificatiu de la tutela d'acord amb l'article 222 del Codi Civil (RD de 24 de juliol de 1889)

Així mateix autoritzo a que les seves dades siguin introduïdes en dos fitxers informàtics, un respecte la selecció de personal, i un respecte la gestió pròpia de recursos humans una vegada efectuada la contractació o el nomenament. Així mateix les seves dades seran cedides de conformitat amb la normativa vigent, la Règim General de la Seguretat Social, a la mútua col·laboradora de la Seguretat Social contractada pe l'Ajuntament de Caldes de Montbui, al Servei Públic d'Ocupació i a les entitats i organismes públics oficials o empreses contractades per l'Ajuntament de Caldes de Montbui, per a la justificació de subvencions públiques, per a la gestió de la seguretat i salut en el treball, i per a la gestió de la formació dels empleats públics, o aquells que legalment siguin obligatoris, així com respecte de les publicacions oficials obligatòries en els butlletins oficials i en el tauler d'edictes de l'Ajuntament de Caldes de Montbui.

Caldes de Montbui,....., de.....

Signa



Segon. Publicar les bases reguladores i la convocatòria de la selecció al BOP de Barcelona i al tauler d'edictes de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, i la convocatòria al DOGC .Les bases reguladores i la seva convocatòria, i tots els seus actes derivats també es podran consultar a la web municipal de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, [www.caldesdemontbui.cat](http://www.caldesdemontbui.cat); no obstant això, quant a drets, obligacions i terminis, només tindran efectes les publicacions i/o notificacions oficials.

Tercer. Contra aquest acte administratiu que és definitiu en via administrativa podeu interposar en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció de la notificació d'aquest acord, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona.

Tanmateix, podeu interposar contra aquest acte administratiu recurs de reposició atès l'article 77 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la recepció de la notificació d'aquest acord, i contra la seva resolució i en el termini de dos mesos recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius. En el supòsit que no es dictés resolució expressa en el termini d'un mes s'entendrà expedida la via contenciosa durant sis mesos.»